



**ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ «ΓΕΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ Α.Ε.»

ΑΡ.Γ.Ε.ΜΗ.: 121564207000

ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 2025 (01.01.2025 - 31.12.2025)

Σύμφωνα με το άρθρο 112 ΤΟΥ Ν. 4548/2018

Κύριοι μέτοχοι,

Σας παραθέτουμε την Έκθεση Αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας «ΓΕΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ Α.Ε.» για την εταιρική χρήση 2025 (01.01.2025 – 31.12.2025), η οποία συντάχθηκε σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Η Εταιρία διαθέτει Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα ανώτατα και ανώτερα διευθυντικά στελέχη της, η οποία έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 110 και 111 του Ν. 4548/2018 «περί Ανωνύμων Εταιριών». Η εν λόγω Πολιτική εγκρίθηκε με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της 05.06.2019, επικαιροποιήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4706/2020 με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 19.05.2021, ενώ τροποποιήθηκε και επικαιροποιήθηκε εκ νέου με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 08.05.2024 και είναι αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρίας.

**Α. ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ-ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ**

Σύμφωνα με την πολιτική αποδοχών της Εταιρίας το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, περιλαμβάνει σταθερό και μεταβλητό μέρος, ώστε να εξασφαλίζεται η σύνδεση των αποδοχών με την βραχυπρόθεσμη και μακροπρόθεσμη επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα, αποζημιώσεις που καταβάλλονται σε ενδεχόμενη αποχώρηση του εργαζομένου καθώς και λοιπές παροχές. Συγκεκριμένα:

- **Οι σταθερές αποδοχές** των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων και ανώτερων στελεχών αποτελούν ικανοποιητικό ποσοστό των συνολικών αποδοχών τους και δεν παρέχουν κίνητρα για ανάληψη υπερβολικών κινδύνων.
- **Οι μεταβλητές αποδοχές** συνδέονται με τις επιδόσεις του ατόμου, της μονάδας/διεύθυνσης στην οποία απασχολείται αλλά και της ίδιας της Εταιρίας και είναι πλήρως συνδεδεμένες με την επίτευξη ικανού θετικού αποτελέσματος σε κάθε χρήση. Η Εταιρία επιβραβεύει την απόδοση των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανωτάτων και ανωτέρων στελεχών της, βάσει των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων αποτελεσμάτων της. Οι μεταβλητές αποδοχές μπορούν να καταβάλλονται είτε μέσω μισθοδοσίας, είτε μέσω της διανομής κερδών από τα καθαρά κέρδη κάθε χρήσης που προβλέπονται για τέτοια καταβολή, βάσει των διατάξεων της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.
- Οι σταθερές και οι μεταβλητές συνιστώσες των συνολικών αποδοχών καθορίζονται με την κατάλληλη αναλογία, με το σταθερό τμήμα τους να αντιπροσωπεύει ένα ικανοποιητικό ποσοστό των συνολικών αποδοχών, προκειμένου να καθίσταται δυνατή η εφαρμογή μιας πλήρως ευέλικτης πολιτικής για τις μεταβλητές αποδοχές, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας να μην καταβάλλονται μεταβλητές αποδοχές.
- Μεταξύ των αμοιβών που χορηγούνται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων και ανώτερων στελεχών περιλαμβάνονται και **λοιπές παροχές**, όπως η παροχή εταιρικού οχήματος, κινητού τηλεφώνου καθώς και Ομαδικά ασφαλιστήρια συμβόλαια Ασφάλισης Ζωής, Ατυχήματος, Ανικανότητας και Περίθαλψης που αφορούν αδιακρίτως το σύνολο του προσωπικού, ενώ δεν περιλαμβάνονται προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές.
- Επίσης η Εταιρία καταβάλλει **επιπλέον ποσά αμοιβών**, σε κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή σε κάθε διευθυντικό της στέλεχος, στο οποίο ανατίθενται κατά περιόδους αρμοδιότητες πέραν των συνήθων καθηκόντων τους και αφορούν συνήθως διεκπεραιώσεις επιχειρηματικών υποθέσεων στα πλαίσια στρατηγικών αποφάσεων. Οι συγκεκριμένες αμοιβές προσδιορίζονται και αποφασίζονται, σε κάθε περίπτωση, από την Επιτροπή Αμοιβών



και Υποψηφιοτήτων και μετά από ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου υποβάλλονται για έγκριση στη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας.

- Η Εταιρία κατά την συνταξιοδότηση και αποχώρηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων και ανώτερων στελεχών της, συνήθως καταβάλλει σε αυτά πρόσθετη αποζημίωση πέραν των όσων ορίζει η ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Το επιπλέον ποσό της αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης, καθορίζεται κατά περίπτωση με ειδική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Αμοιβές με την μορφή δικαιωμάτων προαίρεσης και άλλων επιδομάτων μπορούν να χορηγούνται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, κατόπιν πρότασης της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων.
- Προγράμματα αποχώρησης για τους εργαζόμενους σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία δεν εφαρμόζονται.
- Αποζημιώσεις για την συμμετοχή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου δύνανται να καταβάλλονται μετά από σχετική ειδική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρίας, η οποία θα καθορίσει και το ποσό της αποζημίωσης ανά συνεδρίαση.

## **B. ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ**

Η διάρθρωση των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων και ανώτερων στελεχών της, σύμφωνα με την πολιτική αποδοχών της Εταιρίας, έχει ως εξής:

### **1. Σταθερές αποδοχές εμπίσθων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.**

Στο πλαίσιο της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρίας, οι σταθερές μηνιαίες αμοιβές δύο εκ των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αποτελούν προϊόν διμερούς συμφωνίας μεταξύ των ιδίων και της Εταιρίας, καθώς πριν από την εκλογή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο είχαν ήδη συνάψει, υπό την ιδιότητα των εργαζομένων της Εταιρίας, συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας με αυτήν.

Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται ο Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Παναγιώτης Κρεμύδας και το Εκτελεστικό Μέλος και Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Θεόδωρος Κονιδάρης. Στην ίδια κατηγορία εντασσόταν, έως την αποχώρησή της από το Διοικητικό Συμβούλιο, και η κα Παναγιώτα Μαυρουδή.

Οι αμοιβές τους καθορίζονται σε άμεση συνάρτηση με τη βαρύτητα της θέσης τους στην αγορά εργασίας, τις λειτουργικές απαιτήσεις των θέσεων που κατέχουν, τα επαγγελματικά τους προσόντα, την εμπειρία και το μορφωτικό τους επίπεδο, καθώς και τον βαθμό ευθύνης, τις διοικητικές, οργανωτικές και διευθυντικές τους ικανότητες και την αποδεδειγμένη συνεισφορά τους στα αποτελέσματα της Εταιρίας.

Οι συνολικές ετήσιες μικτές αμοιβές των ανωτέρω εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, οι οποίες απορρέουν από τις συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας τους με την Εταιρία, για τη χρήση 2025 ανήλθαν σε Ευρώ 194.452,23.

### **2. Σταθερές αμοιβές του Προέδρου & Διευθύνοντος συμβούλου του Δ.Σ. και του Αντιπροέδρου του Δ.Σ. με σύμβαση έργου ή εντολής της Εταιρίας, ετησίως ανανεούμενες.**

Οι ετήσιες σταθερές αμοιβές του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Κωνσταντίνου Κρεμύδα συνδέονται άμεσα με το εύρος των καθηκόντων και την πραγματική απασχόλησή του στην Εταιρία, ιδίως με τον συντονισμό των επιμέρους διευθύνσεων και των ανώτατων στελεχών, τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας της Εταιρίας, την οργάνωση και αποτελεσματική λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων αναφορικά με την επιχειρηματική ανάπτυξη, τον καθορισμό πολιτικών διαχείρισης κινδύνων, την αξιολόγηση των σχετικών κινδύνων και την εφαρμογή κατάλληλων μέτρων και διαδικασιών για την αποτελεσματική αντιμετώπισή τους.



Στην ίδια κατηγορία εντασσόταν και ο πρώην Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Γεώργιος Κρεμούδας.

Οι συνολικές ανώτατες ετήσιες μικτές αποδοχές των ανωτέρω προεγκρίνονται από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων, ενώ οι καταβληθείσες ανά εταιρική χρήση αμοιβές και αποζημιώσεις εγκρίνονται οριστικά με ειδική απόφαση της επόμενης Τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Οι συνολικές ετήσιες μικτές αμοιβές τους για τη χρήση 2025, όπως αυτές προεγκρίθηκαν από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας, ανήλθαν σε Ευρώ 155.600,00.

### **3. Μεταβλητές αποδοχές μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των στελεχών της Εταιρίας.**

Πρόσθετες μεταβλητές αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων και ανώτερων διευθυντικών στελεχών της Εταιρίας, υπό μορφή bonus, συνδέονται άμεσα με την επίτευξη ικανοποιητικών θετικών οικονομικών αποτελεσμάτων σε κάθε εταιρική χρήση, καθώς και με την αξιολόγηση της ποιοτικής και ποσοτικής ατομικής τους απόδοσης σε σχέση με τα αποτελέσματα αυτά. Οι μεταβλητές αποδοχές καταβάλλονται είτε μέσω μισθοδοσίας είτε μέσω διανομής κερδών από τα καθαρά αποτελέσματα εκάστοτε χρήσης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, κατόπιν σχετικής γνώμης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρίας, προτείνει στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων, η οποία σύμφωνα με το οικονομικό ημερολόγιο της Εταιρίας προβλέπεται να συγκληθεί την Τετάρτη 27 Μαΐου 2026, τη διανομή από τα καθαρά μετά από φόρους κέρδη της χρήσης 2025 των ακόλουθων ποσών:

- Στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ποσό Ευρώ 162.600,00, λαμβανομένης υπόψη της ουσιαστικής συμβολής τους στη σημαντική ενίσχυση της κερδοφορίας της Εταιρίας.
- Στα ανώτατα και ανώτερα διευθυντικά στελέχη της Εταιρίας ποσό Ευρώ 292.200,00, σε αναγνώριση της συμβολής τους στην αύξηση του κύκλου εργασιών, στη βελτίωση της κερδοφορίας, στον περιορισμό νέων επισφαλειών και στη συγκράτηση των λειτουργικών εξόδων.
- Σε επιλεγμένα μέλη του εργατοϋπαλληλικού προσωπικού της Εταιρίας ποσό Ευρώ 53.500,00, ως επιβράβευση της αυξημένης αποδοτικότητας, του επαγγελματισμού και της ιδιαίτερης συνεισφοράς τους κατά τη διάρκεια της χρήσης.

### **4. Σταθερές αποδοχές των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ετησίως ανανεούμενες.**

Οι αμοιβές των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου συνδέονται με τη συμμετοχή και την ενασχόλησή τους στις επιτροπές της Εταιρίας. Οι εν λόγω αμοιβές αφορούν κυρίως τη συμμετοχή τους στην Επιτροπή Ελέγχου και στην Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και καταβάλλονται ανάλογα με τη συμμετοχή τους στους περιοδικούς ελέγχους και στις συνεδριάσεις των επιτροπών.

Οι συνολικές ανώτατες ετήσιες αποδοχές των μελών των επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου προεγκρίνονται από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων και εγκρίνονται οριστικά με ειδική απόφαση της επόμενης Τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν αποκλειστικά σταθερές αποδοχές, οι οποίες προεγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, προς διασφάλιση της ανεξαρτησίας τους και την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που εντάσσονται στην κατηγορία αυτή για την περίοδο 01.01.2025 – 31.12.2025 είναι οι κ.κ. Ιωάννης Λέτσιος, Ματθαίος Ξένος, Αγγελική Μπάμη και Αφροδίτη Τζιβάνη. Στην ίδια κατηγορία εντάσσονταν επίσης τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που αντικαταστάθηκαν κατά τη διάρκεια της χρήσης, κ.κ. Περικλής Βασιλόπουλος και Ελευθέριος Κονδύλης.



Οι συνολικές ετήσιες μικτές αμοιβές τους για τη χρήση 2025, που καταβλήθηκαν για τη συμμετοχή τους στην Επιτροπή Ελέγχου του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017 και στις λοιπές επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου, στο πλαίσιο των σχετικών προεγκρίσεων της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, ανήλθαν σε Ευρώ 36.380,00.

## 5. Λοιπές παροχές

Πέραν των ανωτέρω αποδοχών, στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, στα ανώτατα και ανώτερα διευθυντικά στελέχη, καθώς και στο λοιπό προσωπικό της Εταιρίας, παρέχεται, στο πλαίσιο ομαδικού ασφαλιστηρίου συμβολαίου, ιδιωτική ασφάλιση που καλύπτει ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη, καθώς και κινδύνους ζωής ή ανικανότητας.

Στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στα ανώτατα ή ανώτερα διοικητικά στελέχη παρέχεται επίσης εταιρικό αυτοκίνητο, με τις προβλεπόμενες ασφαλιστικές και λειτουργικές καλύψεις, καθώς και εταιρική σύνδεση κινητής τηλεφωνίας.

Οι συνολικές παροχές προς τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2025, που αφορούν τη διάθεση εταιρικού αυτοκινήτου και εταιρικής σύνδεσης κινητής τηλεφωνίας, αποτιμήθηκαν σε Ευρώ 57.391,57.

Το κόστος της ιδιωτικής ασφάλισης, στο πλαίσιο του ομαδικού ασφαλιστηρίου συμβολαίου, για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ανήλθε σε Ευρώ 2.178,26 για τη χρήση 2025.

## Γ. ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ Δ.Σ. ΣΤΗ ΧΡΗΣΗ 2025

Στα πλαίσια εφαρμογής του άρθρου 112 του Νόμου 4548/2018, η ανάλυση των επιμέρους ετησίων μικτών αποδοχών και παροχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των στελεχών και των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρίας για την χρήση 2025, έχουν ως κάτωθι:

Χρήση 2025	Σταθερές αποδοχές	%	Μεταβλητές αποδοχές	%	Λοιπές παροχές	%	Σύνολο
Κρεμύδας Κωνσταντίνος	83.600,00	54,25%	55.500,00 <sup>(2)</sup>	36,01%	15.012,63	9,74%	154.112,63
Κρεμύδας Παναγιώτης	83.897,86	51,96%	59.900,00 <sup>(2)</sup>	37,10%	17.658,53	10,94%	161.456,39
Κονιδάρης Θεόδωρος <sup>(1)</sup>	60.997,44	51,20%	47.200,00 <sup>(2)</sup>	39,62%	10.931,35	9,18%	119.128,79
Λέτσιος Ιωάννης	18.200,00	100,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	18.200,00
Μπάμη Αγγελική	4.060,00	100,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	4.060,00
Ξένος Μαθαίος	4.060,00	100,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	4.060,00
Τζιβάνη Αφροδίτη	4.060,00	100,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	4.060,00
Κρεμύδας Γεώργιος	72.000,00	92,67%	0,00	0,00%	5.691,46	7,33%	77.691,46
Μαυρουδή Παναγιώτα	49.556,93	86,28%	0,00	0,00%	7.877,80	13,72%	57.434,73
Βασιλόπουλος Περικλής	3.000,00	100,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.000,00
Κονδύλης Ελευθέριος	3.000,00	100,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	3.000,00
<b>Σύνολα</b>	<b>386.432,23</b>	<b>63,75%</b>	<b>162.600,00</b>	<b>26,82%</b>	<b>57.171,77</b>	<b>9,43%</b>	<b>606.204,00</b>
Ανώτατα & Ανώτερα Στελέχη	715.268,48	64,63%	344.974,88 <sup>(3)</sup>	31,17%	46.503,04	4,20%	1.106.746,40
Εργατοϋπαλληλικό Προσωπικό	1.608.908,32	83,55%	260.373,93 <sup>(4)</sup>	13,52%	56.459,32	2,93%	1.925.741,57
<b>Σύνολα</b>	<b>2.710.609,03</b>	<b>74,49%</b>	<b>767.948,81</b>	<b>21,11%</b>	<b>160.134,13</b>	<b>4,41%</b>	<b>3.638.691,97</b>

<sup>(1)</sup> Οι αμοιβές που αφορούν την περίοδο κατά την οποία ήταν μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου καταγράφονται διακριτά. Για το υπόλοιπο διάστημα του έτους, οι αμοιβές του περιλαμβάνονται στις αμοιβές των Ανωτάτων Στελεχών.

<sup>(2)</sup> Οι μεταβλητές αποδοχές αφορούν διανομή από τα κέρδη της Εταιρίας.

<sup>(3)</sup> Από το ποσό των 344.974,88€ που αφορά τα Ανώτατα & Ανώτερα Στελέχη, ποσό 292.200,00€ αφορά διανομή από τα κέρδη της χρήσης 2025 και ποσό 52.774,88€ καταβλήθηκε μέσω μισθοδοσίας.

<sup>(4)</sup> Από το ποσό των 260.373,93€ που αφορά το Εργατοϋπαλληλικό Προσωπικό, ποσό 53.500,00€ αφορά διανομή από τα κέρδη της χρήσης 2025 και ποσό 206.873,93€ καταβλήθηκε μέσω μισθοδοσίας.



Διευκρινίζεται ότι οι αποδοχές που περιλαμβάνονται στον ανωτέρω πίνακα είναι μικτές, με εξαίρεση τις αμοιβές που διανέμονται από τα κέρδη της χρήσης, οι οποίες απεικονίζουν το συνολικό κόστος για την Εταιρία, περιλαμβανομένων των μικτών ποσών, των εργοδοτικών εισφορών, καθώς και του φόρου μερισμάτων 5%.

Οι καθαρές αμοιβές που αντιστοιχούν στις μικτές αποδοχές διαμορφώνονται μετά την αφαίρεση των ασφαλιστικών και φορολογικών κρατήσεων και εισφορών που επιβαρύνουν κάθε δικαιούχο.

Οι αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και του προσωπικού της Εταιρίας καταβάλλονται σε τραπεζικούς λογαριασμούς των δικαιούχων μέσω της υπηρεσίας μισθοδοσίας της Εταιρίας.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω καταβληθέντα ποσά στη χρήση 2025, τα ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των στελεχών και των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρίας, διαμορφώνονται ως εξής:

Χρήση 2025	Σταθερές αποδοχές %	Μεταβλητές αποδοχές %	Λοιπές παροχές %	Σύνολο %
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	63,75%	26,82%	9,43%	100%
Ανώτατα & Ανώτερα Στελέχη	64,63%	31,17%	4,20%	100%
Εργατοϋπαλληλικό Προσωπικό πλήρους απασχόλησης	83,55%	13,52%	2,93%	100%
<b>Σύνολα</b>	<b>74,49%</b>	<b>21,11%</b>	<b>4,41%</b>	<b>100%</b>

#### Δ. ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ Δ.Σ.

Η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρίας (καθαρά κέρδη προ φόρων) και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρίας, εκτός των στελεχών, κατά την τελευταία πενταετία, παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

Μεταβολές ανά χρήση	Οικονομικά στοιχεία της Εταιρίας & ποσοστό % στο σύνολο					2022 2021	2023 2022	2024 2023	2025 2024
	των αμοιβών ανά χρήση								
	2021	2022	2023	2024	2025				
Καθαρά κέρδη προ φόρων (σε χιλ.€)	4.016,47	5.286,84	4.827,69	2.081,33	3.831,11	31,63%	-8,68%	-56,89%	84,07%
Καθαρά κέρδη μετά από φόρους (σε χιλ.€)	2.925,27	3.891,24	3.557,31	1.595,31	2.837,48	33,02%	-8,58%	-55,15%	77,86%
Αμοιβές Διοικητικού Συμβουλίου	32,84%	35,05%	31,15%	11,83%	16,66%	19,95%	10,32%	-66,29%	47,42%
Αμοιβές Ανώτατων & Ανώτερων Στελεχών	15,80%	16,10%	21,72%	31,81%	30,42%	14,54%	36,09%	30,01%	0,08%
Μέσος όρος αποδοχών εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (εκτός στελεχών)	51,37%	48,85%	47,13%	56,36%	52,92%	5,36%	-2,65%	6,15%	-1,70%

Τα οικονομικά στοιχεία της Εταιρίας για τις χρήσεις 2021 έως 2025, που περιλαμβάνονται στον ανωτέρω πίνακα, προκύπτουν από τις δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις των αντίστοιχων χρήσεων, όπως αυτές έχουν ελεγχθεί από τους ορκωτούς ελεγκτές της Εταιρίας.



**Ε. ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΠΟ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΟΥ ΑΝΗΚΕΙ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΟΜΙΛΟ**

Η Εταιρία δεν ανήκει σε κάποιο όμιλο και όλες οι αποδοχές του Διοικητικού Συμβουλίου που καταβλήθηκαν στη χρήση 2025 προέρχονται από την Εταιρία.

**ΣΤ. ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΠΡΟΑΙΡΕΣΗΣ ΓΙΑ ΜΕΤΟΧΕΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ Η ΠΡΟΣΦΕΡΘΕΙ ΣΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

Δεν έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί μετοχές και δικαιώματα προαίρεσης για μετοχές, στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας μέχρι την 31.12.2025 και δεν υπάρχουν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρίας.

**Ζ. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑΣ ΑΝΑΚΤΗΣΗΣ ΜΕΤΑΒΛΗΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

**Η. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΥΧΟΝ ΠΑΡΕΚΚΛΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**

Η Εταιρία για τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανωτάτων και ανωτέρων διευθυντικών στελεχών, συμμορφώνεται πλήρως με την πολιτική αποδοχών όπως αυτή εγκρίθηκε με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της 05.06.2019, επικαιροποιήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4706/2020 με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 19.05.2021, ενώ τροποποιήθηκε και επικαιροποιήθηκε εκ νέου με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 08.05.2024 και είναι αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρίας

**Ασπρόπυργος, 26 Μαρτίου 2026  
ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**